

## **EXPUNERE DE MOTIVE**

În formularea existentă la art. 8, alineatele (1) și (2), legea lasă loc unor interpretări care încalcă Codul Muncii și drepturile general recunoscute în România oricărui angajat; modificările aduse prin această inițiativă evită procesele care ar putea fi intentate angajatorului.

La art. 8 alin. (1) se înființează funcția de reprezentant permanent al Camerei Deputaților, respectiv Senatului, pe lângă Parlamentul European cu precizarea că acesta este angajat contractual, stabilindu-se, astfel, și legea aplicabilă în relațiile de muncă, respectiv Codul Muncii, garantându-se, implicit, și drepturile prevăzute în numita lege.

La alin. (2), legiuitorul stabilește care sunt cheltuielile pe care ocupantul postului creat la alin. (1) le poate deconta pe perioada misiunilor sale în străinătate, dar nu face distincții între cheltuielile aferente înființării și funcționării postului în cadrul Parlamentului European (cheltuielile de birou, telefon, fax, internet), cu drepturile legale ale angajatului.

Se omite astfel un drept garantat oricărui angajat, atât din sistemul public cât și din cel privat - respectiv indemnizația de delegare pentru zilele în care este trimis în delegație. Din punct de vedere al principiilor de drept, această omitere nu anulează dreptul angajatului contractual (cărui trebuie să i se aplice prevederile din Codul Muncii), dar a fost invocată ca lipsă a bazei legale de servicii financiare în virtutea faptului că postul figurează în legea specială, iar indemnizația nu figurează explicit.

În ceea ce privește tipul misiunii, statutul este neclar interpretabil. Pentru cel trimis în misiune în străinătate, în sistemul public există două tipuri de reglementări: „misiunea externă temporară” (reglementată de Hotărârea 518/1995 pentru celelalte instituții publice) și „misiunea externă permanentă” (reglementată de Legea 269/2003 sau prin analogie cu aceasta).

Având în vedere că Parlamentul European își desfășoară lucrările la Bruxelles și Strasbourg, iar Secretariatul General este la Luxembourg, alternând activitatea la „sedii” cu perioade de activitate ale deputaților în circumscripții, se recomandă, ca potrivite, misiunile temporare (cu revenire periodică la sediul Senatului), în comparație cu misiunea permanentă

propriuzisă. Acest statut simplifică problemele legate de circulația forței de muncă în spațiul comunitar (se poate aplica dreptul român al muncii, chiar dacă nu este cel mai favorabil, fără a fi nevoie de statut diplomatic) și crește eficiența angajatului care, pe perioadele inactive de la Parlamentul European, va desfășura activități din fișa postului la Senat/Cameră.

Cazarea, în timpul misiunii în străinătate, trebuie făcută și la Bruxelles și la Strasbourg, reducerea costurilor putându-se realiza prin închirierea unei locuințe în Bruxelles, unde se desfășoară cea mai mare parte a activității, și cazarea la hotel în Strasbourg, pe timpul plenarelor.

Textul actual al legii prevede expres doar decontarea **chiriei**, nu și a cazării, lipsind astfel baza legală pentru decontarea cheltuielilor legate de cazarea la hotel în Strasbourg.

Potrivit motivelor de mai sus, considerăm că este absolut necesară modificarea Legii nr. 7/2006, privind statutul funcționarului public parlamentar, republicată.

**Inițiatori,**

**Doina Silistru**

**Senator PSD+PC**

